

RESPEKT! EIN WERT, DER WERTE SCHAFFT.

Wie redest du eigentlich mit mir?



**RESPEKT!
EIN WERT, DER WERTE SCHAFFT.**

VON ALLEN FAKTOREN, DIE MENSCHEN MOTIVIEREN, IST RESPEKT MESSBAR DER WIRKUNGSVOLLSTE.

Das haben umfangreiche wissenschaftliche Studien in großen Organisationen nachgewiesen. Respekt ist nicht nur ein Wert, sondern schafft auch Werte. Er macht Unternehmen produktiver und Mitarbeitende gesünder. Respekt ist das Schmiermittel der Gesellschaft und der Motor Ihres Erfolgs.

MIT MEHR RESPEKT ZUM ERFOLG

Respekt findet sich als zentraler Wert in fast allen Firmenleitbildern.

Doch in der Praxis sieht es ganz anders aus: Viele Mitarbeitende vermissen den Respekt am Arbeitsplatz. In einer Zeit, in der viele Branchen ohnehin von einem Fachkräftemangel betroffen sind, führt die Unzufriedenheit der Mitarbeitenden zu hohen Fluktuationen. Diese kosten Unternehmen nachweislich hohe Ressourcen.

WARUM KÜNDIGEN MITARBEITENDE?

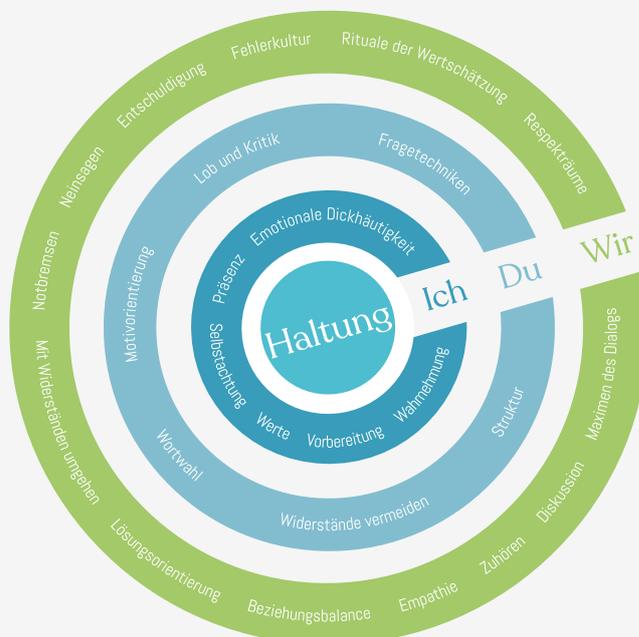
Knapp 90 % der Führungskräfte vermuten hinter einer Kündigung ihrer Mitarbeitenden irrtümlicherweise das Gehalt als Grund. Tatsächlich kündigen nur 12 % der Beschäftigten, weil sie sich andernorts mehr Geld erhoffen.

76 % der Mitarbeitenden verlassen das Unternehmen dagegen, wenn sie sich von ihrer Führungskraft nicht wertgeschätzt fühlen.

Würde man ihnen mehr Empathie entgegenbringen, wäre das sogar für 92 % ein Grund, im Unternehmen zu bleiben.

Die Zahlen machen deutlich: Eine respektvolle Haltung von Führungskräften reicht nicht aus. Wie können wir den Respekt also auch ins Verhalten bringen?

**Die gute Nachricht: Respekt kann man lernen.
Dafür bieten wir Respekt-Trainings an.**



Das Respekt-Modell: Systematische Einführung in gelingende Kommunikation

AN WEN RICHTEN SICH UNSERE RESPEKT-TRAININGS?

Unsere Trainings richten sich an Führungskräfte, an all diejenigen, die Kritik-, Zielvereinbarungs- und Jahresgespräche führen und an Menschen, die mit Menschen arbeiten.

DAS LERNEN SIE IN UNSEREN RESPEKTTRAININGS:

Wir bilden Sie in gelingender Kommunikation aus. Wir helfen Ihnen zu verstehen, wie es zu Respektlosigkeiten kommt. Sie bekommen Strategien und Techniken an die Hand, um bei jeglicher Kommunikation mit Mitarbeitenden einen respektvollen Umgang zu schaffen.

Sie lernen unter anderem...

- ▶ respektvoll Feedback zu geben,
- ▶ sich auf Gespräche ordentlich vorzubereiten,
- ▶ geradlinig zu argumentieren,
- ▶ mit Respektlosigkeiten des Alltags umzugehen und
- ▶ in Ihrem Unternehmen Respekträume zu schaffen.

SIE VERBESSERN IHRE

- ▶ Mitarbeitergesundheit,
- ▶ Mitarbeiterzufriedenheit und
- ▶ Mitarbeiterbindung.

... und damit auch langfristig den Erfolg Ihres Unternehmens.

ICH BIN IHRE ZERTIFIZIERTE TRAINERIN AUF DEM WEG ZU EINEM RESPEKTVOLLEN MITEINANDER.

NEHMEN SIE JETZT EINFACH KONTAKT MIT MIR AUF.



Tanja Küpper-Schlotmann

+49(0)21032870-100
+49(0)172-5200345
tks@fritzmanke.de



www.tks.digital